**Отчет о принятых мерах МБОУ СОШ № 41**

**по предупреждению и противодействию коррупции по состоянию на 01.09.2015**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Направление | Мероприятие | Реализация мероприятия (2015 год) |
| Соблюдение законодательства о противодействии коррупции | Соблюдение организацией требований постановления Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 | Количество граждан, замещавших должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=4BCAF8EAEDE69464EEC72F462AC69B7EE7BDAC1ABDC791C00553E89FBD90B2455E964E320D5DD826w8p9C) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, с которыми был заключен трудовой договор в течение 2 лет после увольнения с государственной или муниципальной службы –1.  Количество уведомлений о заключении трудового договора, направленных организацией в установленный срок – 1. |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие антикоррупционной политики МБОУ СОШ №41 | Положение об антикоррупционной политике. Принято педагогическим советом №11 от 24.03.2015 |
| Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий | План, утвержденный приказом и.о. директора МБОУ СОШ № 41 от 16 марта 2015 года  № 134/1  Принято педагогическим советом № от 24.03.2015 |
| Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МБОУ СОШ № 41 | Кодекс этики и служебного поведения работников  Принято педагогическим советом от 28.08.2015 |
| Разработка и принятие положения о конфликте интересов | Положение о конфликте интересов педагогического работника |
| Разработка и принятие порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных нарушений | Журнал об уведомлении склонении к совершению коррупционных нарушений |
| Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки | Общее количество заключенных договоров –0.  Количество договоров, в которые введена стандартная антикоррупционная оговорка, – 0. |
| Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников | Количество трудовых договоров, в которые введены антикоррупционные положения, – 0. |
| Утверждение пакета документов по антикоррупционной политике | Приказ и.о. директора МБОУ СОШ № 41 от 16 марта 2015 года  № 134/1 |
| Определение должностных лиц (структурных подразделений), ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений, внесение соответствующих изменений в должностные инструкции работников | Приказ и.о. директора МБОУ СОШ № 41 от 16 марта 2015 года  № 134/1 (назначена ответственная зам. директора по УМР Бубнова Н.В.) |
| Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) | Приказ об утверждении порядка уведомления (Приказ и.о. директора МБОУ СОШ № 41 от 16 марта 2015 года) № 134/1 |
| Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначеннойинформации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.) | В учреждении заведен журнал «Регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений» |
| Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | Действует конфликтная комиссия |
| Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций | Действует конфликтная комиссия и профсоюзная организация, возможно анонимное обращение |
| Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | Организация не подвержена коррупционным рискам |
| Обучение и информирование работников | Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайте МБОУ СОШ №41 | <http://school41.centerstart.ru> |
| Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции | Общее количество работающих – \_\_55\_\_\_чел.  Количество работников, ознакомленных под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации – 55 чел.  Количество нормативных документов, с которыми работники ознакомлены под роспись, – 6. |
| Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | Количество проведенных мероприятий – 2.  Количество работников, прошедших обучение – 53 человека |
| Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | Камышная Е.И., заместитель директора по УМР |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур | По плану |
| Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета | По плану |
| Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском | По плану |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции | По плану |
| Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, размещение отчетных материалов на сайте организации | По плану, <http://school41.centerstart.ru> |
| Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции | Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции | Количество проверок, проведенных правоохранительными органами, – 0.  Количество выявленных правоохранительными органами коррупционных правонарушений -0  Количество запросов по фактам коррупционных правонарушений, поступивших из правоохранительных органов – 0. |
| Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений | Количество совершенных коррупционных правонарушений– 0.  Количество направленных сообщений – 0. |